

Notulen MR 19 juni 2023

Mededelingen

- Op het Suikerfeest kunnen we niet een studiedag plannen. Dat waren we van plan, maar er waren te veel onderbroken weken waardoor dit is afgekeurd.
- Volgende MR stemming: tekstje + foto erbij en dan op papier printen met logo van de school in watermerk op het stembiljet.
- Groepsverdeling: enkele ouders waren het niet eens met de indeling, en vertrekken naar een andere school. Op het geheel maakt dat voor de aantallen niet veel uit.
- Logo: nieuwe branding komt eraan.

Notulen vorige vergadering

- Goedgekeurd

Invulling pauzes

Er is een denktank opgericht met verschillende teamleden. Doel: goede invulling voor de kinderen en voor het team. Personeel heeft recht op 30 min pauze (evt met instemming van de PMR 2x 15 min). Het minimale aantal uren van 7520 over 8 jaar wordt verdeeld over 940 uren per jaar. De kinderen gaan 5,5 uur naar school per dag. Een half uur middagpauze is geen onderwijstijd. Op De Kinderhof hebben de kinderen ook een half pauze in de ochtend. Een kwartier is inbegrepen in de berekening onderwijstijd (bevorderen sociale redzaamheid tijdens het buiten spelen). Het andere kwartier tijdens het eten/drinken valt onder onderwijstijd. Tijdens het eten en drinken in de ochtend en in de middag wordt er voorgelezen of bekijken de kinderen iets educatiefs als Jeugdjournaal, Koekeloere of het Klokhuis. De onderwijsactiviteiten die dan worden uitgevoerd zijn in overeenstemming met de wettelijke opdrachten voor het onderwijs en heeft instemming gehad van de oudergeleding van de MR.

Het huidige rooster is bekeken, 'good practices' zijn onder de loep genomen, achtergrondinformatie verzameld en uitgebreid gekeken naar de inzet van personeel. Er kan niet teruggekomen worden op 15 min pauze van de leerkrachten, omdat de PMR daarmee niet instemt. De kleuterleerkrachten krijgen geen ondersteuning meer van de ondersteuning B&S betaald uit NPO-gelden. Dit betekent dagelijks extra vervanging voor drie groepsleerkrachten door het ondersteunend personeel; bovenop de pauzevervanging van de andere groepen.

Twee kleuterleerkrachten hebben aangegeven van een pauze af te zien onder werktijd. Dit wordt gedeeltelijk verweven in de normjaartaak. Dit is een pilot tot de herfstvakantie. De andere twee kleutergroepen worden dagelijks vervangen tijdens de lunchpauze voor 30 min door onderwijsondersteunend personeel.

Bij de groepen 3-8 ondersteunen de leerkrachten elkaars groepen, 15 min. eten en 15 min. buiten. De andere leerkracht heeft dan zelf pauze. Aangezien we een oneven aantal groepen hebben, is er wel dagelijks een keer vervanging nodig voor groep 5 door het ondersteunend personeel.

In groep 1/2 begeleidt de groepsleerkracht zelf de ochtendpauze van een kwartier. De lunchpauze van een half uur wordt in de klas door de groepsleerkracht of ondersteunend personeel begeleidt. Jonge kinderen hebben vaak meer tijd nodig om te lunchen, dus wordt hier soepeler mee omgegaan. De groepen 1/2 hebben een half uur de tijd om te lunchen.



De groepen 3 krijgen vaak ook iets meer de tijd om te lunchen dan 15 min. lunchen. Als het nodig is kunnen zij de rest na het buiten spelen opeten. De groepsleerkrachten van groep 3 blijven tot aan de herfstvakantie in de groep tijdens de eet/drinkmomenten. Zij houden deze periode zelf geen pauze. Alle keuzes hebben gevolgen (externe organisatie, financiën, ouders laten regelen, onderwijstijd, coördinatie, etc). Vraagstukken rond coördinatie, ouders die een half uur ingezet worden tijdens het buiten spelen, zorgen over het algemeen voor veel onrust onder kinderen tijdens de overblijf en leerkrachten kunnen daarna brandjes in de klas blussen. Voor veel ouders is het een uitdaging om adequaat te handelen tijdens de overblijf als het bijv. gaat om ruzies oplossen, grenzen stellen, kinderen aanspreken etc. Daarnaast is het een enorme coördinatie om dagelijks genoeg ouders te regelen voor de pauzes en heb je te maken met onzekerheid van aanwezigheid. Het zou betekenen dat de kinderen na de lunchpauze een half uur buiten spelen. Dit is gezien het huidige lesrooster geen optie.

Bij sommige groepen kan het voorkomen dat er één keer per week een kwartier buitenspeeltijd wordt vervangen door gymtijd. Dit is vanwege het rooster van de externe SRO gymleerkracht en onze verschillende pauzetijden. Het inhuren van extern personeel kost veel geld (RID voor lezen, logopedie en SRO voor gym). Het is voor school niet haalbaar om deze externen tijdens de pauzes door te betalen. Er is met het RID voor komend schooljaar een afspraak gemaakt dat de RT'er haar voorbereidingstijd wegzet in de pauze van de kinderen. Dat is afhankelijk per medewerker, werktijden, de reisafstand naar de volgende klus of dat op die manier ingevuld kan worden. Belangrijk in onze visie is het uitgangspunt van goed onderwijs, welzijn van de kinderen en het welzijn van het personeel. Het is goed onderzocht door de werkgroep en de MR is hiermee akkoord. De MR vindt het 'pauzeplan' erg goed onderbouwd en heeft er vertrouwen in dat de school het plan goed implementeert in het team. Dit evalueert in de MR, mits het goed gecommuniceerd wordt in de schoolgids met een verwijzing naar de stukken.

Schoolplan

Er zijn een aantal studiedagen met dit onderwerp geweest. Burgerschap, lerarentekort en rekenen waren speerpunten die vanuit KPOA zijn meegegeven. De kernwaarden en visie zijn hierin vertaald naar een jaarplan dat met het team geëvalueerd wordt. Het is nog niet af, in september wordt het definitief in de MR geagendeerd.

Het plan wordt besproken in de MR en er worden vragen gesteld en beantwoord door het Management Team. Het wordt verder gefinetuned en afgemaakt door het MT.

Taakbeleid/werkverdelingsplan

De PMR stemt in met het werkverdelingsplan van volgend jaar. Er zijn geen op- en aanmerkingen. Er vallen mogelijk nog wat taken af. Wanneer alle taakgesprekken zijn geweest, tekent de PMR het document.

GMR

Fusie is in een vergevorderd stadium. Internationale school heeft een leerkracht en gaat komend schooljaar starten in de Kubus.

Vergaderdata MR

Maandag 11 september 2023 (etentje MR plannen)

Maandag 20 november 2023

Maandag 22 januari 2023

Maandag 8 april 2024

Maandag 17 juni 2024